



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้แผนบรรลุผล โดยมีวิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และเพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ขึ้นเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วิสัยทัศน์

บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อำนาจ
ธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก
ธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน และผู้รับบริการ
๓. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์

๑. วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. สร้างเสริมความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริม
เป็นองค์กรธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่


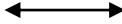



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร										
๑	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ศบส.๕	บุคลากรร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	-	←→				กลุ่มวิชาการ ฯ
๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วยพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาของวิชาชีพทุกวิชาชีพ คำนึงถึงคุณธรรม ๔ ประการของกระทรวงสาธารณสุข	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ศบส.๕	บุคลากรให้ความสำคัญกับจรรยาวิชาชีพ เข้าใจต่อประมวลจริยธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์	-	←→				ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร										
๓	กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม	เพื่อเป็นตัวอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	บุคลากรตัวอย่างที่ดี ๑ คน /จำนวนครั้ง จัดกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรีและ หน้าที่ของตน	-	↔				กลุ่มวิชาการ ฯ
๔	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การ ประกาศนโยบายฯ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมใน การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่		-	↔				ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
๕	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรจาก ภายในอย่างต่อเนื่อง มีความศรัทธา ยึดมั่นใน ศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ และสืบสานวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	จำนวนแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างน้อย ๑ แผน	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำแผนฯไปใช้เป็น แนวทางในการ ขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรม ภายในองค์กร	๑,๐๐๐	↔				กลุ่มวิชาการ ฯ
๖	การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นใน หลักธรรม และยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงฯ	เพื่อให้เกิดพลัง ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และจิตบริการ ที่มีความเอื้ออาทร โดย ปลูกฝังผ่านการเรียนรู้ ในแนวทางพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำหลักปรัชญาฯ ความพอประมาณ มี เหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ในตัวที่ดี มาปรับ ใช้ได้	๑๐,๔๐๐				↔	ศบส.๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร											
๓	ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ แผนฯ กรอบแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนฯ ทำให้ สามารถผลักดัน ดำเนินการเป็นไปตาม แผนฯ อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	จำนวนครั้งในการ จัดประชุมสำนักงาน ฯ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถดำเนินการ ตามแผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล	-						กลุ่มวิชาการ ฯ
๔	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การ ประกาศนโยบายฯ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมใน การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่		-						ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
๕	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรจาก ภายในอย่างต่อเนื่อง มี ความศรัทธา ยึดมั่นใน ศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ และสืบสานวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	จำนวนแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างน้อย ๑ แผน	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำแผนฯ ไปใช้เป็น แนวทางในการ ขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรม ภายในองค์กร							กลุ่มวิชาการ ฯ
๖	การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นใน หลักธรรม และยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงฯ	เพื่อให้เกิดพลัง ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และจิตบริการ ที่มีความเอื้ออาทร	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำหลักปรัชญาฯ	๑๐,๐๐๐						ศบส.๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร										
๗ (ต่อ)		โดยปลูกฝังผ่านการ เรียนรู้ ในแนวทาง พระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง		ความพอประมาณ มี เหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ในตัวที่ดี มาปรับ ใช้ได้	-					กลุ่มวิชาการ ฯ
๘	ประชุมทบทวน การจัดทำ แผนปฏิบัติการการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	เพื่อประเมิน สภาพแวดล้อมเพื่อ ขับเคลื่อนแผนส่ง คุณธรรมของศูนย์ฯ และ ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำ แผนฯ ต่อไป	จำนวนครั้งของการ ประชุม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		-	←————→				ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๙	การณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา : เทศกาลมาฆบูชา	เพื่อรณรงค์ ปลูกฝังให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข -ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	←————→				กลุ่มวิชาการ ฯ
๑๐	การณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา : เทศกาลวิสาขบูชา	เพื่อรณรงค์ ปลูกฝังให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข			-					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		-ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	←→				กลุ่มวิชาการฯ
๑๑	การณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา : เทศกาลวิสาขบูชา	ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-					ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
๑๓	กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เนื่องในเทศกาล อาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา	-ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-		←→			กลุ่มวิชาการฯ
๑๔	กิจกรรม : สืบสาน ประเพณี สงกรานต์	เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณีที่สำคัญ มีคุณค่า	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-		←→			กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป
๑๕	ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เพื่อเทิดทูลสถาบันกษัตริย์	เพื่อเทิดทูลสถาบันกษัตริย์ แสดงความระลึก และ ความจงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์	เข้าร่วมทุก กิจกรรม	บุคลากรร่วมงานพิธี	-	←→				บุคลากร ศบส.๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมเป็นองค์กรธรรม										
๑๖	โครงการ Best Practices องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายใน การร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	องค์กรมีความเข้ม แข็ง มีความรู้ ความ เข้าใจ การเป็น องค์กรคุณธรรม อย่างแท้จริง	ร่วมกับ โครงการ พัฒนา บุคลากรฯ			←→		กลุ่มวิชาการ ฯ
๑๗	การเผยแพร่การดำเนินงานด้าน พัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร และ ประชาชน ตลอดจนผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงผลการ ทำงาน และการ ดำเนินงานของ ศบส ๕	จำนวนคนเข้าชม Web Site /Face book ศบส .๕	การเป็นองค์กรที่ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	-		←→			กลุ่มวิชาการ ฯ
รวม					๒๑,๔๐๐					



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กระทรวงสาธารณสุข

